



24/03/2020

POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

L'azienda ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e della responsabilità che ne deriva. Per questo opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale. L'azienda persegue sia al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA 8000:2014 (Social Accountability). Il sistema dei valori aziendali si basa sulla coniugazione di capitale e lavoro, l'etica e l'equità nel comportamento, la solidarietà tra le persone, la partecipazione su base paritaria, l'impegno verso la collettività e le generazioni future, la tradizione d'esperienze e di storia, la tolleranza ed il rispetto. Un sistema che è implicitamente sociale e che oggi richiede non un rinnovamento, bensì un rafforzamento, con metodiche che ne migliorino la diffusione ed il coinvolgimento. In considerazione di questi aspetti l'azienda intende sostenere i valori umani ed assumere comportamenti "socialmente responsabili", gestendo la propria attività in modo corretto ed attento alle aspettative di tutte le parti interessate. L'obiettivo primario è l'ottenimento della completa e continua soddisfazione del Cliente, unica via al successo imprenditoriale ed allo sviluppo delle proprie attività. Tale sviluppo deve però avvenire in modo sostenibile per cui, oltre al mantenimento di elevati standard qualitativi ed al raggiungimento di adeguati livelli di sicurezza del personale, di tutela ambientale, anche il rispetto della loro dignità e libertà, deve essere tenuto in considerazione. Per perseguire tale obiettivo l'impegno è rivolto al continuo miglioramento di tutti gli aspetti connessi alla Responsabilità Sociale. La Direzione intende quindi perseguire una moderna gestione della qualità, dell'ambiente, della sicurezza sul posto di lavoro e della responsabilità sociale puntando ad una ottimizzazione delle risorse e dei mezzi impiegati, al fine di



garantire, verso tutte le parti interessate:

- ⇒ **Il rispetto di tutte le normative applicabili in materia di tutela ambientale (D. Lgs. 152/2006), sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008), Privacy (Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679);**
- ⇒ **Pieno riconoscimento dei principi contenuti nelle SA 8000:2014;**
- ⇒ **Pieno riconoscimento del diritto a percepire un salario dignitoso per tutti i lavoratori garantendo la protezione sociale per sé e per la propria famiglia;**
- ⇒ **Impegno costante a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000:2014 e a tutti gli accordi sottoscritti;**
- ⇒ **Impegno costante a rispettare le leggi nazionali e alle altre leggi vigenti;**
- ⇒ **Il rispetto dei principi contenuti nelle Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;**
- ⇒ **La riduzione, e se possibile, l'eliminazione di tutti i fattori di rischio correlati alle attività svolte;**
- ⇒ **Il riconoscimento della piena libertà impedendo e perseguendo qualunque forma di discriminazione in base alla provenienza territoriale, etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;**
- ⇒ **Il pieno rispetto dei contratti collettivi di lavoro e dei contratti integrativi aziendali;**
- ⇒ **La libertà di partecipazione e organizzazione sindacale senza alcuna discriminazione;**
- ⇒ **La ricerca di dialogo aperto e collaborativo con le parti interessate nel reciproco e pieno rispetto;**



Per realizzare la Politica, l'azienda promuove e sviluppa costantemente le seguenti attività:

- ⇒ **Diffondere l'informazione a tutti i livelli;**
- ⇒ **Diffondere il rispetto dei principi della SA 8000:2014 a tutte le parti interessate;**
- ⇒ **Favorire lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale tenendo conto delle relative abilità, competenze e inclinazioni, attraverso la formazione continua, l'addestramento e la consultazione;**
- ⇒ **Favorire il coinvolgimento di tutto il personale in materia di qualità, ambiente, sicurezza, e responsabilità sociale attraverso l'organizzazione di incontri formativi e attivando e favorendo strumenti di dialogo aperto con il Management aziendale;**
- ⇒ **Implementare un Sistema di Gestione SA 8000:2014 e mantenerlo adeguato in funzione dell'evoluzione del mercato, del quadro legislativo e dei processi interni;**
- ⇒ **Qualificare i fornitori secondo i principi della SA 8000:2014;**
- ⇒ **Diffondere a tutti i livelli la mentalità del miglioramento continuo.**

La Direzione